

## Lokalaftale om løntillæg for lærere på Aarhus tekniske Skole

### 1. Principper

Skolens samarbejdsudvalg har udarbejdet en generel beskrivelse af skolens lønpolitik. Denne lønpolitik danner grundlag for nærværende aftale om den konkrete og praktiske udformning af lønpolitikken i skolens dagligdag. Generelt gælder det, at kriterierne for løntillæg skal være synlige, identificerbare og ensartede for alle lærere. Der lægges vægt på, at udmøntningen er enkel og gennemskuelig og accepteres som rimelig og fair.

Tillægsstrukturen tager udgangspunkt i faglig, pædagogisk og personlig kompetenceudvikling med vægten lagt på lærerens anvendelse af de erhvervede kompetencer i forbindelse med undervisningen og opgaver i forbindelse hermed.

Nærværende rammeaftale omfatter alle lærere på "ny løn".

### 2. Nye lønsystemer og tillægsstruktur

Lønssystemet består af et basislønforløb og en tillægsdel. Tillægsdelen består af centralt aftalte tillæg og lokalt aftalte tillæg. De lokale tillægsmuligheder omfatter kvalifikationstillæg, funktionstillæg og engangstillæg. Desuden er der mulighed for at indgå aftaler om resultatløn.

#### 2.1. Kvalifikationstillæg

Kvalifikationstillæg kan gives for kompetencer/kvalifikationer erhvervet inden ansættelse i det omfang, de finder anvendelse i forbindelse med lærerens arbejde. For lærere der allerede er ansat ved skolen før denne aftales indgåelse kan der ikke aftales kvalifikationstillæg efter "Kvalifikationstillæg I".

Herudover kan kvalifikationstillæg gives bl.a. for fremadrettet/strategisk kompetenceudvikling der medfører en øget kvalitet i undervisningen.

Kompetenceudvikling er (alle de) aktiviteter og indsatser, der kvalificerer medarbejderen til udførelse af opgaverne.

### Kvalifikationstillæg ved ansættelse:

Kvalifikationstillæg I	Aktivitet	
Kompetencer/kvalifikationer -	Bestået pædagogikum eller tilsvarende, der giver fuld merit for pædagogikum. Tillægget kan - efter forhandling - bortfalde efter 3 år, hvis skolen vurderer at læreren ikke har fortsat sin pædagogiske udvikling.	
	Undervisningserfaring fra tekniske skoler – herunder som fast ansat, timelærer, årsvikar - <i>udover den anciennitetsgivende.</i>	
	Anden relevant undervisningserfaring - <i>udover den anciennitetsgivende.</i>	
	Relevant erhvervs erfaring (ikke undervisning) – <i>udover den anciennitetsgivende.</i>	
	Relevant uddannelse – <i>udover den ansættelses kvalificerende.</i>	
	Rekruttering – <i>kvalifikationer/kompetencer til imødegåelse af flaskehalsproblemer og i forhold til det omgivende arbejdsmarked.</i>	

### Kvalifikationstillæg fremadrettet:

Kvalifikationstillæg II	Aktivitet	
Kompetenceudvikling for allerede ansatte lærere - strategisk og fremadrettet	Videreuddannelse - <i>Skal være udover de ansættelses kvalificerende og kompetencerne opnået herved skal anvendes eller skal kunne dokumenteres som værende i overensstemmelse med kompetencebehov eller krav for det pågældende område.</i>	
	Personlige kvalifikationer/forudsætninger, der medfører en særlig kvalificeret eller særlig stabil opgaveløsning på generalist og/eller specialistniveau.	
	Fastholdelse.	
	Fagligt pædagogisk tillæg.	<i>Der henvises til bilag 1</i>

## 2.2. Funktionstillæg

Forhandling af funktionstillæg vurderes i relation til skolens mål og indsatsområder. Tillæggene kan ydes for funktioner, som er godkendt i organisationen og beskrevet i en funktionsbeskrivelse.

Tillægget oppebæres så længe funktionen varetages, hvorefter det umiddelbart ophører.

Tillæggene vil kunne aftales for funktioner af *et større omfang* med selvstændigt ansvar eller stor opgavekompleksitet og kan f.eks. være:

Funktionstillæg	Aktivitet
	<i>Koordinerende funktioner</i>
	<i>Projektledelse af større projekter</i>
	<i>Funktionen som læsevejleder</i>
	<i>Funktionen som uddannelses- og erhvervsvejleder</i>
	<i>Skema-lægger/koordinator</i>
	<i>Elevcoach</i>
	<i>Svejsekoordinator</i>

Funktionerne honoreres efter følgende model:

Timer i alt	I alt kr. /år (april 1997 niveau)	I alt kr. /måned (aktuelt niveau, oktober 2009)
Optil 149	5.000	540,23
150 - 299	7.400	799,54
300 - 599	9.900	1.069,65
600 - 899	12.400	1.339,76
Mere end 900	14.800	1.599,07

Beløbene i kolonne 2 er opgivet grundbeløb (april 1997-niveau).

Aftaler om funktionstillæg indgås i forbindelse med tildelingen af timerne.

Allerede indgåede aftaler om funktionstillæg opretholdes og vil alene blive genforhandlet såfremt en af parterne fremsætter ønske herom.

### 2.3. Resultatløn og engangsvederlag

Der er enighed om, at der på sigt kan indgås aftaler om resultatløn for teams.

For nuværende kan der indgås aftale om engangsvederlag for honorering af en særlig indsats. Engangsvederlag skal/kan erstattes af resultatløn på sigt.

### 3. Procedure for forhandling

Forhandlinger om tillæg efter herværende aftale foregår mellem uddannelseschef og tillidsrepræsentanten for den forhandlingsberettigede organisation. Forhandlingsresultatet nedskrives i en aftale som for skolen skal underskrives af følgende; uddannelseschef, uddannelsedirektør samt HR-chef.

En medarbejder kan indstilles til tillæg af henholdsvis ledelse og tillidsrepræsentant.

Der forhandles en gang årligt, hvis en af aftaleparterne ønsker dette. Tidspunktet for de årlige forhandlinger aftales i den enkelte division.

Herudover kan aftaler i øvrigt indgås løbende, hvis parterne er enige herom. Snarest muligt og senest 4 uger efter anmodning om forhandling (modtagelse af en indstilling) aftales forhandlingstidspunktet.

Ved indgåelse af aftaler om tillæg i henhold til denne aftale skal forhandlingsgrundlaget tage udgangspunkt i objektive og synlige oplysninger.

I de indgåede aftaler skal begrundelsen for tillægget klart og tydeligt fremgå.

Tidligere indgåede aftaler kan evalueres ved de årlige forhandlinger.

Vedrørende fagligt -pædagogisk tillæg henvises der til Bilag 1 til "lokaftale om løntillæg for lærere på Aarhus tekniske Skole", hvoraf en særlig procedure fremgår.

#### 4. Ikrafttrædelse, evaluering & opsigelse

Lokalaftalen er gældende med virkning fra 1. januar 2010.

Aftalen evalueres første gang efter et år fra underskrift med henblik på eventuelle justeringer – herefter evalueres aftalen hver andet år.

Lokalaftalen (inkl. bilag 1) kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel til bortfald til en 30. juni, dog tidligst 30. juni 2011.

Bilag 1 til "Lokalaftale om løntillæg for lærere på Aarhus tekniske Skole" kan også selvstændigt opsiges, jf. pkt. 8 i bilaget.

#### 5. Hensigtserklæring vedrørende den indgåede rammeaftale

Ved indgåelsen af rammeaftalen er der enighed mellem parterne om - uanset aftalens opsigelsesbestemmelser - at arbejde for en afhjælpning af eventuelle uhensigtsmæssige forhold, der måtte blive konstateret som konsekvens af rammeaftalen.

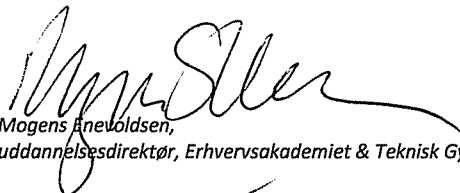
Eventuelle ændringer aftales i lønudvalget. Aftaleændringer indarbejdes i nærværende aftale eventuelt i form af et rettelsesblad eller lign.

Århus, den 18. december 2009

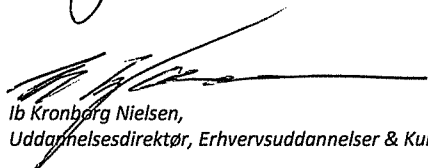
For skolens ledelse:



Marianne Brix, HR- chef

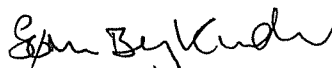


Mogens Anevoldsen,  
uddannelsesdirektør, Erhvervsakademiet & Teknisk Gymnasium



Ib Kronborg Nielsen,  
Uddannelsesdirektør, Erhvervsuddannelser & Kurser

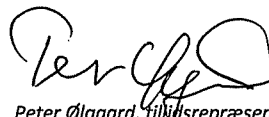
For organisationerne:



Søren Berg Knudsen, tillidsrepræsentant,  
Uddannelsesforbundet



Erik Lomstein, tillidsrepræsentant,  
Gymnasieskolernes Lærereforening



Peter Ølgaard, tillidsrepræsentant,  
Uddannelsesforbundet